

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ СО «Тольяттинский
химико-технологический колледж»

Михайленко Т. А.

«01» сентября 2020 г.



План работы центра содействия трудоустройству выпускников на 2020 – 2021 учебный год

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ИМПЖК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МО и НСО – Министерство образования и науки Самарской области

ЦЗН – центр занятости населения

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦСТВ	Август 2020г-	Специалист ЦСТВ Рябов В.А.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Реализация дуальных программ обучения студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалист ЦСТВ Рябов В.А.	Договоры	Гарантии (содействие) трудоустройства
2.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», беседы с работодателями, экскурсии на предприятия.	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалист ЦСТВ Рябов В.А.	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
3.	Проведение мотивационных встреч с работодателями, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалист ЦСТВ Рябов В.А.	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
4.	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники,	Студенты/ выпускники СПО	Октябрь 2020г	Специалист ЦСТВ Рябов В.А.	Материалы мероприятий	« Информированность студентов о возможностях

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека					системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней « Осознанное использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы»
5.	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь 2020г	Специалист ЦСТВ Рябов В.А.	Заполненные формы регистрации студентов в АИС	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС
6.	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь 2020	Специалист ЦСТВ Рябов В.А.	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете
7.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь – декабрь 2020г	Специалист ЦСТВ Рябов В.А.	Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
8.	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Январь 2021г	Специалист ЦСТВ Рябов В.А.	Составленные резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						работодателям
9.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май 2021г	Специалист ЦСТВ Рябов В.А.	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалист ЦСТВ Рябов В.А.	Материалы мероприятий	-Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности
2.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалист ЦСТВ Рябов В.А.	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
IV. Отслеживание результативности деятельности						
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1)	Студенты/ выпускники СПО, сотрудники ЦСТВ	До 15 декабря 2020 года	Специалист ЦСТВ Рябов В.А.	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и своевременность

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						реагирования на возникающие проблемы
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2019 г.	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Октябрь 2020 года	Специалист ЦСТВ Рябов В.А.	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
3.	Анализ деятельности ЦСТВ	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ	До 1 сентября 2021 г.	Специалист ЦСТВ Рябов В.А.	Отчет о деятельности ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ